



**OFERTA para la contratación de personal técnico de redes sociales,
contrato para el proyecto:**

**Dolor, discapacidad y participación en poblaciones con alteraciones
neuromusculoesqueléticas persistentes: un enfoque multidimensional
y centrado en la persona**

MOTUS (B60_23D)

Convocatoria de una plaza para la contratación en el proyecto MOTUS

Autorizada la contratación, se procede a la convocatoria de la plaza que se indica en el anexo I a la presente, en el cual se especifican las características de la misma.

Esta convocatoria se regula según el procedimiento de contratación de Universidad San Jorge para contratos de trabajo para la realización de proyectos específicos de investigación científica y técnica.

Los requisitos que deben reunir los interesados y la documentación que deben presentar, **se acompañan a la presente en anexo I y IV.**

El **plazo de presentación de solicitudes es de seis días hábiles** contados desde el siguiente a la publicación de la presente convocatoria en la web de Universidad San Jorge <https://www.usj.es/conoce-la-usj/trabaja-con-nosotros/ofertas-personal-tecnico-gestion>

Plazo de presentación de solicitudes: **Del 09/10/2026 al 16/10/2026.**

Las solicitudes se presentarán en el **correo electrónico: rrhh@usj.es** o entrega en el Dpto. de RRHH con la referencia: **MOTUS_RRSS**

La Comisión de selección estará compuesta por los miembros que se indican en el anexo II.

El Candidato propuesto por la Comisión para la contratación, deberá estar en disposición de incorporarse inmediatamente tras recibir la comunicación de la Comisión.

Lo que se hace público para general conocimiento, junto con los anexos correspondientes.

En Villanueva de Gállego, a 8 de octubre de 2026

Jesús Carro Fernández
Vicerrector de Investigación y Profesorado



Contratación de personal con cargo a proyectos

ANEXOS QUE SE ACOMPAÑAN

I.- Características de la plaza y requisitos específicos de los aspirantes

II.- Órgano y Sistema de Selección

III.- Solicitud

IV.- Requisitos de los aspirantes y documentación a aportar

Firmado el 8/10/2026 por: Jesús Carro Fernández.
Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en
usj.wallet-id.com/ssisignature/ta/evidence/b729b6ab-b207-48a2-9bc2-0e1622c3f498/last



Anexo I

Características de la plaza y requisitos de los aspirantes

Nº de plazas: 1
Categoría: Técnico
Salario según XIII Convenio Colectivo de Centros de Educación Universitaria e Investigación.
Requisitos específicos de admisión:
Grado superior en Marketing y Publicidad, o similar; con experiencia contrastable en el manejo y coordinación de perfiles en diferentes redes sociales, y capacidad artística.
Características de la plaza:
Perfil:
<ul style="list-style-type: none">- Experiencia contrastada en la gestión, programación y coordinación de perfiles en redes sociales.- Capacidad artística y sensibilidad estética para crear contenido atractivo y coherente con la identidad del proyecto.- Conocimientos en marketing digital, tendencias en redes sociales y buenas prácticas de comunicación online.- Manejo de herramientas de creación de contenido (Canva, Photoshop, Illustrator, etc.).- Habilidades de comunicación y relaciones interpersonales.- Persona proactiva, flexible, ordenada, metódica, discreta y detallista.- Capacidad de coordinación, planificación y trabajo en equipo.- Nivel medio de inglés.
Funciones que desempeñar:
<ul style="list-style-type: none">- Diseñar, adaptar y programar contenidos para los perfiles redes sociales del grupo MOTUS, tanto para público general (Instagram) como para profesionales sanitarios (LinkedIn, YouTube).- Crear contenido (imágenes, carruseles, vídeos cortos) a partir de material del proyecto, ajustando formatos y estilos a cada plataforma.- Elaborar copys, titulares, descripciones y hashtags adecuados al público objetivo y a las buenas prácticas de cada red social.
Centro de trabajo:
Facultad de Ciencias de la Salud, Universidad San Jorge.
Localidad:
Villanueva de Gállego, Zaragoza
Previsión duración del contrato:
Hasta 30/09/2027. Con posibilidad de ampliación si hay recursos.
Dedicación: Contrato a tiempo parcial (2,5 h semanales con posibilidad de ampliación según requerimientos del proyecto)



Anexo II
Órgano y Sistema de Selección

<p>Miembros titulares: Presidente: Pablo Bellosta Secretario: Estrella Torrico Vocal: Víctor Domenech Miembros suplentes: Presidente: Carmen Gonzalo Secretario: María Viscasillas Vocal: Ana Isabel Gracia</p>
<p>Sistema de Selección: Oferta pública Sólo se considerarán los méritos relacionados en el CV y justificados documentalmente que se posean y presenten dentro del plazo de presentación de solicitudes.</p> <p>Baremo: Apartado 1 – hasta 30 puntos 1.1 Formación académica: según idoneidad para el puesto hasta 10 puntos. 1.2 Experiencia profesional: hasta 15 puntos. 1.3 Nivel de inglés acreditado: hasta 5 puntos.</p> <p>Apartado 2: Porfolio de publicaciones en redes sociales - hasta 40 puntos 2.1 Calidad técnica y consistencia del contenido: hasta 20 puntos. 2.2 Creatividad y adecuación a objetivos/plataformas: hasta 20 puntos.</p> <p>Apartado 3: Entrevista - hasta 30 puntos (Solo para quienes en el apartado 1 y 2 acumulen una puntuación de 50 puntos) 3.1 Explicación del CV y experiencia laboral, motivación por el puesto.</p>
<p>Puntuación mínima requerida para superar el proceso selectivo: 70 puntos La plaza quedará desierta si no hay candidatos que superen la puntuación mínima</p>



Anexo III

Solicitud para participar en la oferta de contratación personal técnico con cargo a proyectos

DATOS PERSONALES

Apellidos y Nombre			
DNI/Pasaporte		Nacionalidad	
Fecha Nacimiento		Lugar de Nacimiento	
Dirección electrónica			
Domicilio			
Localidad / Provincia		CP	
Teléfono de contacto			
En.....			

BLOQUE I. DOCUMENTACIÓN ADMINISTRATIVA QUE PRESENTA PARA SER ADMITIDO AL PROCESO DE SELECCIÓN (señale con una cruz):

- 2.3.a) Fotocopia del Título Académico, credencial de homologación o solicitud homologación.
2.3.b) Currículum (modelo libre).

BLOQUE II. OTRA DOCUMENTACIÓN (Sólo se considerarán los méritos relacionados en el currículum y justificados documentalmente):

- 2.3.c) Fotocopias simples de los justificantes de los méritos alegados.
2.3.d) Otra Documentación:
-
-

EL ABAJO FIRMANTE DECLARA BAJO SU RESPONSABILIDAD QUE:

- 1º) El abajo firmante se responsabiliza de la veracidad de los datos que constan en esta solicitud, de los que figuran en el currículum y de los de la documentación que se adjunta, asumiendo, en caso contrario, las responsabilidades que pudieran derivarse de las inexactitudes de los mismos.
2º) Reúne los requisitos de la convocatoria y el resto de requisitos generales para poder participar en el proceso selectivo.
3º) Se compromete a desempeñar la plaza en el régimen de dedicación que figura en la convocatoria de contratación.

.....a.de..... de
(firma)

De acuerdo con lo dispuesto en la LO 15/1999, de Protección de datos de carácter personal, se informa que sus datos pasarán a formar parte del fichero de personal de la Universidad, cuya finalidad es la gestión del personal, la gestión de la docencia e investigación, la gestión de la participación del personal en los servicios y actos universitarios, así como la gestión de la participación de los candidatos en los procesos de selección. Puede ejercitar los derechos de acceso, rectificación y cancelación de sus datos remitiendo un escrito al Sr. Rector de Universidad San Jorge, adjuntando copia de documento que acredite su identidad.



ANEXO IV

Requisitos de los solicitantes y documentación a aportar con la solicitud

Para ser admitido al proceso de selección, los aspirantes deberán reunir los requisitos exigidos dentro del plazo de presentación de solicitudes.

2.1. Requisitos genéricos:

2.1.1. La titulación mínima exigida que se indique, conforme a los requisitos específicos que recoja la convocatoria.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá tener el título homologado en España. En caso contrario, deberá iniciar los trámites necesarios para su homologación, que se exigirá para la firma del contrato, si finalmente el solicitante fuera seleccionado.

2.1.2. Deberán reunir el resto de requisitos generales que indica la convocatoria.

2.2. Requisitos específicos:

- a) Estar en posesión del título de diplomado, graduado universitario, licenciado, ingeniero o arquitecto, o titulación equivalente que se consigne en la convocatoria.
- b) Aquellos que se establezcan en la convocatoria conforme al perfil de formación y especialización requeridas para el desarrollo de las tareas investigadoras objeto del contrato.

2.3. Documentación a presentar para ser admitido al proceso de selección:

Los interesados deben presentar la documentación organizada en bloques separados, de la siguiente forma:

Bloque I. Documentación administrativa para ser admitido:

- a) Fotocopia del título universitario exigido en la convocatoria.
- b) Curriculum detallado del candidato con la firma del solicitante en cada una de las páginas, cuyo modelo se deja a libertad de los aspirantes.

Bloque II. Otra documentación.

- c) Fotocopias simples de los justificantes de todos los méritos alegados.
- d) Otra documentación que de manera específica se refiera en la convocatoria.

Solo se considerarán los méritos relacionados en el curriculum y justificados documentalmente que se posean y presenten dentro del plazo de presentación de solicitudes.

La forma y contenido de los documentos justificativos de los méritos que se presenten son de la absoluta responsabilidad del interesado, sin que proceda su ampliación, adhesión o sustitución una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes.